

Unternehmenspolitik

Unsere Leitsätze:

Wir sind der führende Transportbetonhersteller

Wir sind der zuverlässige und langfristige Partner unserer Kunden. Wir leben von den Leistungen für unsere Kunden. Partnerschaft mit Kunden und Lieferanten basiert auf gegenseitigem Vertrauen und Verlässlichkeit im Hinblick auf Qualität und Einhaltung von Zusagen (insbesondere Liefertreue, Eigenschaften und Erscheinungsbild unserer Produkte). Wir arbeiten kontinuierlich und systematisch daran, diese Position durch Innovationen zu sichern und auszubauen.

Wir machen den Transportbeton

Wir konzentrieren uns auf unser Kerngeschäft Transportbeton und Pumpendienstleistung. Wir sind dafür der kompetente Partner unserer Kunden. Wir liefern eine breite Produktpalette qualitativ hochwertiger Betone für alle Anforderungen. Die Wirtschaftlichkeit unserer Produkte und Serviceleistungen für den Kunden stehen stets im Vordergrund. Mit Innovationen, Lösungen in Beton- und Serviceleistungen können unsere Kunden Spitzenleistungen auf dem Bau realisieren.

Wir arbeiten sicherheitsbewusst

Wir verpflichten uns dazu, dass alle im Unternehmen arbeitenden Menschen ihre Aufgaben sicher erfüllen können und gesund bleiben. Wir streben Null Arbeitsunfälle in allen Arbeitsprozessen an. GODEL-BETON hat hierzu ein dokumentiertes Gesundheits- und Sicherheitsverfahren eingerichtet. Sauberkeit und Ordnung sind wichtig für sicheres Arbeiten sowie für hohe Produktqualität und den guten Eindruck, den wir bei unseren Kunden hinterlassen wollen.

Wir erwirtschaften Gewinne

Gewinne sind die Voraussetzung für Innovationen, Investitionen, die Weiterentwicklung des Unternehmens und die Sicherung unserer Arbeitsplätze. Unser wirtschaftlicher Erfolg wird nachhaltig gesichert durch optimale Kundenorientierung, qualifiziertes und leistungsbereites Personal, hochwertige und zuverlässige Anlagen und unternehmerisches Handeln. Gemeinsam sorgen wir dafür, diese Faktoren zu sichern und permanent zu verbessern. Wir steigern ständig unsere Produktivität und behalten die Wirtschaftlichkeit im Blick: Wir setzen die Benchmark. Das ermöglicht uns, unsere Anlagen optimal auszulasten und hilft uns, unseren Kunden unsere Produkte zu fairen Preisen anzubieten.

Wir vertrauen auf kompetente und engagierte Mitarbeiter

Kreativität und Leistungsbereitschaft unserer Mitarbeiter sind entscheidende Erfolgsfaktoren. Sie werden durch kompetente und vorbildliche Führungskräfte gefördert und gefordert. Wir arbeiten ständig daran, unsere Unternehmenskultur und die Strukturen so zu gestalten, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre Leistungsfähigkeit voll entfalten können und sich in unseren kontinuierlichen Verbesserungsprozess einbringen können. Geschäftsleitung, Führungskräfte und Belegschaft arbeiten kooperativ und vertrauensvoll zusammen und pflegen eine Kultur des Miteinanders. Dies schließt ein, dass jedem Mitarbeiter auf erste Aufforderung hin Zugriff auf seine persönliche Akte gewährt wird.

GODEL-BETON wünscht eigeninitiatives, stetiges Lernen jedes einzelnen Mitarbeiters und fördert Ausbildung und Qualifizierung. Aktive Nachwuchsförderung und individuelle Personalentwicklung sorgen für stetige Weiterentwicklung des Unternehmens und der Mitarbeiter. Faire Löhne sind ein selbstverständlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

Wir handeln aktiv und unternehmerisch. Schnelle und flexible Entscheidungen und eine weitblickende, nachhaltige Orientierung sorgen für optimale Prozesse. Kurze Wege ermöglichen eine zügige Umsetzung von Entscheidungen. Dies gilt für das gesamte Unternehmen wie auch für jeden einzelnen Bereich.

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Dem hohen Einsatz der Mitarbeiter an ihrem Arbeitsplatz steht die soziale Verpflichtung des Unternehmens zur Sicherung bester Arbeits- und angemessener Einkommensbedingungen gegenüber. GODEL-BETON bekennt sich zu den Anforderungen des ILO-Übereinkommen 131; wir verpflichten uns zur Zahlung von Mindestlöhnen, einem angemessenen Dialog bezüglich der Lohnhöhe und einer pünktlichen Auszahlung von Löhnen und Gehältern. Eine transparente Informationspolitik und ein offener interner Dialog sorgen für gegenseitiges Vertrauen und Glaubwürdigkeit. Dies schließt insbesondere ein, dass bei bedeutenden Änderungen des operativen Betriebs die Mitarbeiter rechtzeitig informiert werden. Wir erhalten und fördern die Gesundheit unserer Mitarbeiter. Leistungsgewandelten und älter werdenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bieten wir bei Bedarf berufliche Perspektiven. GODEL-BETON respektiert und schützt physische und geistige Eigentumsrechte aller Mitarbeiter*innen.

Wir sichern nachhaltig unsere Umwelt

Durch nachhaltiges Handeln sichern wir unseren Standort auch für zukünftige Generationen. Wir setzen unsere ganze Erfahrung, unser technisches Know-how und unsere Kreativität ein, um Ressourcen zu schonen und Belastungen für Mensch und Umwelt zu vermeiden. Wir verpflichten uns zu Verbesserung unserer Umwelleistung, zur Erfüllung bindender Verpflichtungen und zur Erreichung von Umweltzielen, und tragen mit fortlaufenden Maßnahmen zur Bewusstseinsbildung bei. Die Schonung natürlicher Ressourcen fördern wir durch gezielten Einsatz sekundärer Materialien in Abwägung mit unserem Qualitätsversprechen. Wir suchen Lösungen, um Innovation im Bereich der Nachhaltigkeit auch außerhalb des normativen Korsetts abzusichern. Wir verpflichten uns, unsere Treibhausgas-Emissionen zu messen und zu reduzieren wo es technisch sinnvoll und machbar erscheint. Wir fördern den Einsatz sekundärer Materialien und sind bestrebt, in allen Bereichen Kreislaufprozesse zu schaffen. Wir vermeiden Verschwendung. Die Weiterentwicklung unserer Betone unter dem Aspekt der Schonung natürlicher Ressourcen ist zentraler Leitaspekt unserer Forschungs- und Entwicklungsaufgaben. Über den Einsatz sekundärer Materialien, die Verwertung von Restwasser und den Einsatz rezyklierter Gesteinskörnung wird jährlich berichtet und eine Bewertung über die Verfügbarkeit vorgenommen.

Wir gehören zur Region

Unser Unternehmen ist seinem Hauptsitz in Stuttgart und der dazugehörigen Metropolregion verbunden. Wir verstehen uns als Partner der Kommune und verpflichten uns zum regelmäßigen Austausch mit der Kommune. Wir sind stolz darauf und bekennen uns zu unserer Region, aber zugleich auch zu unseren anderen Standorten in Deutschland. Aus der Liebe zu unserer Heimat wächst der Respekt für andere Regionen. Wir verpflichten uns zu Investitionen in Initiativen oder Programme, die die sozialen Aspekte des jeweiligen Gemeinwesens verbessern. Aus dieser Verantwortung heraus wird GODEL-BETON keine Standorte in besonders geschützten Gebieten globaler oder nationaler Bedeutung errichten. Wir verpflichten uns zum verantwortlichen Umgang mit Flächen.

Wir halten uns an die Gesetze

Wir verpflichten uns, im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit alles zu unternehmen, damit unser operativer Betrieb geltenden Gesetzen entspricht. Durch konkrete Arbeitsteilung und Zuweisung von Aufgabengebieten stellen wir sicher, dass die Verantwortung für den Mitarbeiter überschaubar und bewältigbar ist. Werden bei den Geschäftsaktivitäten Gesetze

vorgefunden, die im Widerspruch zueinanderstehen, ist die Geschäftsleitung ansprechbar. Dies gilt auch für Bedenken, ob ein Vorgang legal ist. Wir treten aktiv gegen Korruption ein.

Die Geschäftsleitung verpflichtet sich und das Unternehmen in diesem Zusammenhang zur:

- Einhaltung mindestens der gültigen gesetzlichen und behördlichen Anforderungen mit dem Ziel, diese zu übertreffen; insbesondere auch der selbstverständlichen Einhaltung der Menschenrechte (entsprechend der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte AEMR)
- Fortlaufende Verbesserung des Integrierten Managementsystems
- Beseitigung von Gefahren und zum Minimieren von SGA-Risiken
- Konsultation und Beteiligung von Beschäftigten in allen sie unmittelbar betreffenden Belangen.